

Красноярский край

### БАЛАХТИНСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

# **Решение**

от 20.12.2024 п. Балахта № 33-362р

**О внесении изменений в решение Балахтинского районного Совета депутатов от 30.09.2014 года №31-427р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных районных учреждений»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со ст. 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», ст. ст. 22, 26 Устава Балахтинского района, Балахтинский районный Совет депутатов

**РЕШИЛ:**

1. Внести в решение Балахтинского районного Совета депутатов от 30.09.2014 года №31-427р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных районных учреждений» следующие изменения:

1.1. Приложение к решению «Положение о системе оплаты труда работников муниципальных районных учреждений» изложить в новой редакции, согласно приложению к настоящему решению.

2. Общему отделу администрации района опубликовать решение в сетевом издании- официальный сайт газеты «Сельская новь» и на официальном сайте Балахтинского района в сети «Интернет» (Балахтинский район.рф).

1. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя постоянной комиссии по финансово-экономической политике В.Н. Таскина и начальника Финансового управления администрации Балахтинского района Е.Н. Купцову.
2. Настоящее решение вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в сетевом издании- официальный сайт газеты «Сельская новь», но не ранее 01.01.2025 года.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель районного Совета депутатов  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Т.М. Иккес |  | Глава  Балахтинского района  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В.А. Аниканов |

Приложение

к решению Балахтинского районного Совета депутатов

от 20.12.2024 № 33-362р

**Положение**

**о системе оплаты труда работников муниципальных районных учреждений**

Настоящее Положение устанавливает системы оплаты труда работников учреждений, финансируемых за счет средств районного бюджета, и определяет особенности установления системы оплаты труда работников районных муниципальных автономных учреждений.

В целях настоящего Положения под работниками муниципальных понимаются работники районных муниципальных бюджетных и казенных учреждений, работники органов местного самоуправления и иных муниципальных органов района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы.

**Статья 1. Общие положения**

1. Система оплаты труда работников учреждений (далее - система оплаты труда) включает в себя следующие элементы оплаты труда:

* оклады (должностные оклады), ставки заработной платы;
* выплаты компенсационного характера;
* выплаты стимулирующего характера.

2. Система оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, для работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

3. Система оплаты труда устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

* единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
* государственных гарантий по оплате труда;
* примерных положений об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности;
* рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
* мнения представительного органа работников.

4. Примерные положения об оплате труда работников учреждений по ведомственной принадлежности с учетом видов экономической деятельности постановлениями администрации Балахтинского района.

5. Примерные положения об оплате труда работников органов исполнительной власти района по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утверждаются администрацией Балахтинского района.

6. Примерные положения об оплате труда работников Балахтинского районного Совета депутатов по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утверждаются соответственно председателем Балахтинского районного Совета депутатов.

7. Для работников учреждений, с которыми для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, заключаются срочные трудовые договоры и оплата труда по которым полностью осуществляется за счет средств, полученных от иной приносящей доход деятельности, система оплаты труда устанавливается в соответствии с настоящим Положением в пределах указанных средств.

8. Заработная плата работников учреждений увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Размеры и сроки индексации устанавливаются Решением о районном бюджете.

9. Работникам учреждений в случаях, установленных настоящим Положением, осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

**Статья 2. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы**

1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы конкретным работникам устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определенных в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах.

2. В коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемых по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы (далее - минимальные размеры окладов, ставок).

3. Минимальные размеры окладов, ставок устанавливаются в примерных положениях об оплате труда.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться должности (профессии) работников учреждений и условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений устанавливаются выше минимальных размеров окладов, ставок.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений увеличиваются при наличии квалификационной категории. Размер такого увеличения устанавливается примерными положениями об оплате труда.

**Статья 3. Выплаты компенсационного характера**

1. Порядок установления выплат компенсационного характера, их виды и размеры определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

2. К выплатам компенсационного характера относятся:

* выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
* выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
* выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
* надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
* выплаты за работу в закрытых административно-территориальных образованиях;
* выплаты за работу в сельской местности.

3. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников учреждений устанавливаются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

**Статья 4. Выплаты стимулирующего характера**

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

* выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;
* выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
* выплаты за качество выполняемых работ;
* персональные выплаты;
* выплаты по итогам работы.

2. Персональные выплаты устанавливаются с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной пунктом 2.1 настоящей статьи.

2.1 Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

2.2. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп х Кув - Отп, (1)

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

2.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором работнику производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты работникам учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (3)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки   
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) x Кмес x Крк) +

+ Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (4)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка   
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,   
за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка   
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,   
за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников, подведомственных органам исполнительной власти района, утверждается постановлением администрации Балахтинского района.

4. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

5. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда для работников Балахтинского районного Совета депутатов по должностям, не отнесенным к муниципальным должностям и должностям муниципальной службы, утверждаются председателем Балахтинского районного Совета депутатов.

6. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной п. 2.1 Закона Красноярского края от 29.10.2009 N 9-3864, специальной краевой выплатой.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

**Статья 5. Единовременная материальная помощь**

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящей статьи.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящей статьи.

**Статья 6. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров**

1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим Положением.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

В примерных положениях об оплате труда устанавливаются размеры увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы, в соответствии с приложениями 2 к настоящему Положению.

4. Для учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления объемные показатели для определения группы по оплате труда руководителей учреждений устанавливаются администрацией Балахтинского района в примерных положениях об оплате труда.

Перечень учреждений по сопровождению деятельности органов местного самоуправления утверждается администрацией Балахтинского района.

5. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается муниципальным правовом актом администрации Балахтинского района, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значениями объемных показателей за предшествующий год или плановый период.

6. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала определяется в соответствии с порядком исчисления среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения и перечнем должностей, профессий работников учреждений, относимых к основному персоналу по виду экономической деятельности, устанавливаемыми муниципальными правовыми актами Балахтинского района.

7. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений без учета увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

В примерных положениях об оплате труда устанавливаются размеры увеличения должностных окладов заместителей руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

8. Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров устанавливаются администрацией Балахтинского района в примерных положениях об оплате труда в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением.

9. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров, в том числе критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений, устанавливаются администрацией Балахтинского района в примерных положениях об оплате труда.

10. Выплаты стимулирующего характера для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров производятся с учетом критериев оценки результативности и качества деятельности учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений производятся в пределах объема средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

10.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производится начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп х Кув - Отп, (1)

где:

СКВув - размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районных Крайнего Севера и приравненных к ним местностям и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув - коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 - фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 - фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ - специальная краевая выплата;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

10.2. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю   
и главному бухгалтеру учреждения в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (3)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки   
к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) x Кмес x Крк) +

+ Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (4)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка   
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,   
за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка   
в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации,   
за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

11. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений выделяется в бюджетной смете (для казенных учреждений), плане финансово-хозяйственной деятельности (для бюджетных учреждений).

12. Объем средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений определяется в кратном отношении к размерам должностных окладов руководителей учреждений. Количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, определяется администрацией Балахтинского района в примерных положениях об оплате труда, но не выше предельного количества должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, установленных приложением 9 к настоящему Положению, с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

13. Порядок использования средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливается администрацией Балахтинского района в примерных положениях об оплате труда.

14. Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам может оказываться единовременная материальная помощь с учетом положений статьи 5 настоящего Положения.

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается администрацией Балахтинского района в примерных положениях об оплате труда в кратности до 4.

16. Для исчисления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в целях определения предельного уровня их соотношения:

* среднемесячная заработная плата работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы (включая выплаты, предусмотренные пунктом 2 раздела 1 настоящего Положения) таких работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности указанных работников за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения;
* среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера фонда, учреждения, предприятия определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы (включая выплаты, предусмотренные пунктом 2 раздела 1 настоящего Положения) соответствующему руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель, заместитель руководителя, главный бухгалтер учреждения, состоял в трудовых отношениях с учреждением, неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения осуществляется отдельно по должностям руководителя, главного бухгалтера и по каждой должности заместителя руководителя.

В фактической начисленной заработной плате для определения среднемесячной заработной платы, рассчитываемой в соответствии с абзацами первым - третьим настоящего пункта, не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск).

В случаях выполнения руководителем, заместителями руководителя, главным бухгалтером работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера.

**Статья 6.1. Особенности установления системы оплаты труда работников районных муниципальных автономных учреждений**

1. Система оплаты труда работников районных муниципальных автономных учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и Балахтинского района, содержащими нормы трудового права, с учетом особенностей, установленных настоящей статьей.

2. Размеры окладов (должностных окладов), виды и размеры доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, система премирования для работников районных муниципальных автономных учреждений устанавливаются руководителем районного муниципального автономного учреждения по согласованию с учредителем, а для руководителей районных муниципальных автономных учреждений - учредителем.

2.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей районных муниципальных автономных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) определяется администрацией Балахтинского района в примерных положениях об оплате труда в кратности до 4.

3. При установлении системы оплаты труда работников районных муниципальных автономных учреждений предусматриваются повышение (индексация) заработной платы в размере и сроки, установленные Решением о районном бюджете, а также выплата единовременной материальной помощи по основаниям, предусмотренным пунктом 2 статьи 5 настоящего Положения.

**Статья 6.2. Размещение информации о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений**

1. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров районных муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальных сайтах, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.

2. Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров районных муниципальных бюджетных, казенных и автономных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается администрацией Балахтинского района, если иное не предусмотрено федеральным законодательством.

**Статья 7. Расходные обязательства**

Оплата труда работников учреждений, а также работников районных муниципальных автономных учреждений является расходным обязательством Балахтинского района.

**Статья 8. Заключительные и переходные положения**

1. Заработная плата в соответствии с системами оплаты труда, определенными настоящим Положением, устанавливается работнику при наличии действующих коллективных договоров (их изменений), соглашений, локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Красноярского края и Балахтинского района, содержащими нормы трудового права, и настоящим Положением, с момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим Положением.

2. Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 статьи 1 настоящего Положения.

3. Порядок и условия определения размера или размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются администрацией Балахтинского района в примерных положениях об оплате труда.

4. При переходе на систему оплаты труда в соответствии с настоящим Положением обеспечивается сохранение гарантированной части заработной платы работников в рамках определения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат и стимулирующих выплат в части персональных выплат по системе оплаты труда в соответствии с настоящим Положением в сумме не ниже размера заработной платы (без учета стимулирующих выплат), установленного тарифной системой оплаты труда.

Приложение 1

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных районных учреждений

Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения | | | |
| 1 группа по оплате труда | 2 группа по оплате труда | 3 группа по оплате труда | 4 группа по оплате труда |
| 1. | Образовательные учреждения | 2,6-3,0 | 2,1-2,5 | 1,8-2,0 | 1,5-1,7 |
| 2. | Спортивные учреждения | 2,8-3,3 | 2,2-2,7 | 1,6-2,1 | 1,5 |
| 3. | Учреждения культуры клубного типа | 2,7-3,0 | 2,5-2,7 | 2,3-2,5 | 2,2 |
| 4. | Библиотеки | 2,7-2,9 | 2,5-2,7 | 2,3-2,5 | 2,2-2,3 |
| 5. | Музеи | 1,9-2,1 | 1,7-1,9 | 1,5-1,7 | 1,3-1,5 |
| 6. | Учреждения, осуществляющие деятельность в области молодежной политики | 2,6-3,0 | 2,1-2,5 | 1,8-2,0 | 1,5-1,7 |
| 7. | Учреждения по ведению бухгалтерского учета | 2,6-3,0 | 2,1-2,5 | 1,8-2,0 | 1,5-1,7 |
| 8. | Учреждения по обеспечению жизнедеятельности учреждений | 2,6-3,0 | 2,1-2,5 | 1,8-2,0 | 1,5-1,7 |
| 9. | Учреждения по сопровождению деятельности органов местного самоуправления | 3,0-5,0 | 2,5-2,9 | 2,0-2,4 | 1,5-1,9 |

Приложение №2

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных районных учреждений

1. Показатели для отнесения учреждений в сфере образования к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб учреждения:

* численность работников учреждения;
* количество обучающихся (воспитанников);
* показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2. Объем деятельности каждого учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда.

3. Учреждения относятся к I, II, III или IV группе по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе показателей деятельности, установленных [пунктами 7](#Par18) и [8](consultantplus://offline/ref=D5F314BC789CC4B53A395296C0605FA5D7DEDAC00A881A9FBF13484DA66571DD3D976510286BCAFC7795805A065D5BF17ED996CBF33ED432855BB479eFRFJ) настоящего приложения.

4. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 января текущего года.

При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется:

* по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;
* по учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;
* по учреждениям дополнительного образования, в том числе спортивной направленности, - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях учитывается их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 января на установленную предельную наполняемость групп.

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

5. За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

6. Учреждения дополнительного образования, находящиеся в ведении органа исполнительной власти края в сфере образования, относятся к группам по оплате труда руководителей в зависимости от показателей, установленных [пунктом 7](#Par18) настоящего приложения, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

7. Показатели для отнесения образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | Количество обучающихся в учреждениях | за каждого обучающегося | 0,3 |
| 2 | Количество обучающихся (воспитанников) в учреждениях с круглосуточным пребыванием или проживающих в общежитии, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | за каждого обучающегося (воспитанника) дополнительно | 0,3 |
| 3 | Количество воспитанников из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | из расчета за каждого | 0,5 |
| 4 | Количество лицензированных образовательных программ | за каждую программу | 0,5 |
| 5 | Количество работников в учреждении | дополнительно за каждого работника, имеющего: |  |
| первую квалификационную категорию, | 0,5 |
| высшую квалификационную категорию | 1 |
| ученую степень | 1,5 |
| 6 | Наличие филиалов учреждения с количеством обучающихся (воспитанников), слушателей | за каждое указанное структурное подразделение |  |
| до 100 человек | 20 |
| от 100 до 200 человек | 30 |
| свыше 200 человек | 50 |
| 7 | Наличие в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности: | за каждую группу дополнительно | 5 |
| спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки | за каждого обучающегося дополнительно | 0,5 |
| учебно-тренировочных групп, групп спортивного совершенствования | за каждого обучающегося дополнительно | 2,5 |
| групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося дополнительно | 4,5 |
| 8 | Наличие оснащенных производственным и учебно-лабораторным оборудованием и используемых в образовательном процессе учебных кабинетов | за каждый класс | 15 |
| 9 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений | за каждый вид | 15 |
| 10 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой, изолятора, кабинета психолога, логопеда | за каждый вид | 15 |
| 11 | Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе учреждения | за каждую единицу | 3, но не более 30 |
| 12 | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха) | находящихся на балансе учреждения | 30 |
| при наличии договорных отношений | 15 |
| 13 | Наличие учебно-опытных участков, парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц, специализированных учебных мастерских, цехов | за каждый вид | 50 |
| 14 | Наличие собственных котельной, очистных и других сооружений | за каждый вид | 10 |
| 15 | Наличие обучающихся (воспитанников) в учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| 16 | Наличие в районных муниципальных образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья (кроме образовательных учреждений для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (классов, групп) | за каждого обучающегося (воспитанника) | 1 |
| 17 | Наличие в учебных заведениях библиотеки с читальным залом | на 15 мест (не менее) | 15 |
| 18 | Количество разработанных методических пособий за календарный год | за каждое методическое пособие | 10 |
| 19 | Организация производственного обучения (практики) обучающихся в организациях отрасли | за каждые 5 договоров | 5 |

Группы по оплате труда руководителей учреждений образования

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Дошкольные образовательные учреждения | свыше 350 | от 251 до 350 | от 151 до 250 | до 150 |
| 2 | Общеобразовательные учреждения (начального общего, основного общего, среднего общего образования) | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| 7 | Учреждения дополнительного образования | свыше 500 | от 351 до 500 | от 201 до 350 | до 200 |
| 8 | Иные учреждения, осуществляющие образовательный процесс | свыше 350 | от 251 до 350 | от 151 до 250 | до 150 |

1. Показатели для отнесения учреждений в области физической

культуры и спорта, к группам по оплате труда руководителей учреждений

Спортивные учреждения:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Численность работников в учреждении, чел. | свыше 300 | 201 - 300 | 101 - 200 | до 100 |
| 2 | Численность учащихся (спортсменов) в учреждении, чел. | свыше 100 | свыше 100 | до 100 | до 100 |
| 3 | Наличие (отсутствие) в учреждении обособленных подразделений | наличие в учреждении обособленных подразделений | - | - | - |
| 4 | Наличие (отсутствие) в учреждении спортсооружений | наличие в учреждении спортсооружений | наличие в учреждении спортсооружений | - | - |

1. Показатели для отнесения учреждений в области культуры, к группам по оплате труда руководителей учреждений

К показателям для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений клубного типа относятся:

* количество массовых мероприятий;
* количество постоянно действующих в течение года клубных формирований.

Группа по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования детей определяется на основании документов, подтверждающих наличие объемов работы учреждения на 1 сентября текущего года. При этом контингент обучающихся (воспитанников) учреждений определяется по списочному составу постоянно обучающихся на 1 октября текущего года.

За руководителями учреждений, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала капитального ремонта, но не более чем на один год.

1. Группы по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Количество массовых мероприятий, тыс.ед. | Свыше 6,5 | Свыше 5,5 до 6,5 | Свыше 4 до 5,5 | До 4 |
| 2 | Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований, ед. | Свыше 350 | свыше 200 до 350 | свыше 100 до 200 | До 100 |

1. Группы по оплате труда руководителей учреждений библиотек:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Число читателей, тыс. человек | свыше 15 | свыше 10 до 15 | свыше 5 до 10 | от 2 до 5 |
| 2 | Количество книговыдач, тыс. экземпляров | свыше 315 | свыше 210 до 315 | свыше 105 до 210 | от 42 до 105 |

Специализированные библиотеки для инвалидов по зрению относятся к первой группе по оплате труда руководителей учреждений.

Для библиотек, имеющих филиалы, учитывается общее число читателей и количество книговыдач в целом, включая показатели филиалов.

1. Группы по оплате труда руководителей учреждений музеев:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
|  | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Количество посетителей в год (тыс. человек) |  | Свыше 80 до 150 | Свыше 30 до 80 | До 30 |
| 2 | Количество экспонатов основного фонда (тыс. ед.) |  | Свыше 10 до 15 | Свыше 5 до 10 | От 2 до 5 |

Для музеев, имеющих филиалы, учитывается общее количество посетителей, экспонатов, массовых мероприятий и культурно-образовательных мероприятий, включая показатели филиалов.

1. Показатели для отнесения учреждений дополнительного образования подведомственных отрасли культуры к группам по оплате труда руководителей учреждений:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Условия | Количество  баллов |
| 1 | Количество обучающихся в учреждениях | За каждого обучающегося | 0,3 |
| 2 | Количество работников в учреждении | За каждого работника  Дополнительно за каждого работника, имеющего:  - первую квалификационную категорию;  -высшую квалификационную категорию;  -ученую степень | 0,5  0,5  1  1,5 |
| 3 | Количество проведенных учреждением  культурно-досуговых мероприятий | за каждое  мероприятие | 1 |
| 4 | Количество обслуживаемых мероприятий,  проводимых учреждениями системы  образования в здании учреждения | за каждое  мероприятие | 4 |
| 5 | Количество проведенных учреждением  мероприятий по обеспечению  сопровождения профессионального роста  педагогических работников,  осуществляемых в различных формах  (организация базовых, стажерских и  экспериментальных площадок,  тьюторства, семинаров, мастер-  классов, конференций и других) | за каждое  мероприятие  с выездом  в территории  края | 10 |
| за каждое  мероприятие,  проводимое  в здании  учреждения | 5 |
| 6 | Наличие разработанных работниками  учреждения форм методического  обеспечения развития компетентности  педагогических работников (авторские  разработки уроков и занятий,  сценарии, положения, программы  семинаров и мастер-классов,  методические рекомендации и другое) | за каждую форму | 1,5 |
| 7 | Участие учреждения в социокультурных  проектах, международных,  всероссийских, краевых программах | за каждое  мероприятие | 5 |
| 8 | Количество разработанных работниками  учреждения проектов и программ  социально-культурной направленности | за каждый проект | 15 |
| за каждую  программу | 10 |
| 9 | Количество концертов, данных  творческими коллективами учреждения | за каждый концерт | 1 |
| 10 | Участие творческих коллективов в  смотрах, фестивалях, конкурсах | за каждое участие | 2, но не  более 50 |

Группы по оплате труда руководителей учреждений дополнительного образования подведомственных области культуры:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда  руководителей учреждений (по сумме  баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Учреждения дополнительного  образования детей | свыше  500 | от 351 до  500 | от 201  до 350 | до 200 |

1. Показатели для отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений, осуществляющих деятельность в сфере молодежной политики:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | Группы по оплате труда руководителей учреждений | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Численность работников в учреждении, чел. | свыше 50 | 31 - 50 | 10 - 30 | менее 10 |

1. Показатели для отнесения учреждений по ведению бухгалтерского учета к группам по оплате труда руководителей учреждений
2. Учреждения по ведению бухгалтерского учета

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | Наличие филиалов | за каждый филиал | 25 |
| 2 | Количество работников в учреждении | из расчета на каждого работника | 1 |
| 3 | Наличие обслуживаемых районных муниципальных учреждений по типам | за каждое учреждение |  |
| 3.1 | дошкольных | 0,8 |
| 3.2 | общеобразовательных | 0,6 |
| 4 | учреждений дополнительного образования |  | 0,5 |
| 5 | иных учреждений |  | 0,3 |
| 6 | Количество работников в обслуживаемых учреждениях | за каждого работника | 0,1 |

Группы по оплате руководителей учреждений по ведению бухгалтерского учета:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Тип (вид) учреждения | Группы по оплате труда руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Иные учреждения | Свыше 500 | от 351 до 500 | 201-350 | До 200 |

1. Показатели для отнесения учреждений по обеспечению жизнедеятельности учреждений к группам по оплате труда руководителей учреждений

1. Учреждения по обеспечению жизнедеятельности учреждений:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование показателя | Условия | Количество баллов |
| 1 | Количество работников в учреждении | Из расчета на каждого работника | 1 |
| 2 | Наличие автотранспортных средств в учреждении | За каждую единицу | 10 |

Группы по оплате труда руководителей учреждений:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Показатели | Группы по оплате труда  руководителей учреждений (по сумме баллов) | | | |
| I | II | III | IV |
| 1 | Прочие учреждения | Свыше 500 | От 351 до 500 | От 201 до 350 | До 200 |

Приложение №3

к Положению о системе оплаты труда работников муниципальных районных учреждений

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, подлежащих централизации, в год |
| 1 | Образовательные учреждения | До 32 |
| 2 | Спортивные учреждения | До 32 |
| 3 | Учреждения культуры | До 40,6 |
| 4 | Учреждения молодежной политики | До 20 |
| 5 | Центры социального обслуживания | До 29 |
| 6 | Учреждения по ведению бухгалтерского учета | До 45 |
| 7 | Учреждения по обеспечению жизнедеятельности учреждений | До 45 |