

Красноярский край

### АДМИНИСТРАЦИЯ БАЛАХТИНСКОГО РАЙОНА

# Постановление

от 04.05.2021г. п.Балахта №256

**Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, , решением Балахтинского районного Совета депутатов от 30.09.2014г. №31-427р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных районных учреждений», руководствуясь ст.18,31 Устава Балахтинского района ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить [Примерное положение](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100011) об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений согласно приложению.

2. Признать утратившим силу Постановления администрации Балахтинского района:

от 16.10.2014г. №990 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений»;

от 29.10.2015г. №626 «О внесении изменений в постановление от 16.10.2014г. №990 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений»»;

от 14.11.2016г. №487 «О внесении изменений в постановление от 16.10.2014г. №990 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений»»;

от 24.01.2017г. №38 «О внесении изменений в постановление от 16.10.2014г. №990 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений»»;

от 22.12.2017г. №953 «О внесении изменений в постановление от 16.10.2014г. №990 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений»»;

от 11.09.2019г. №578 «О внесении изменений в постановление от 16.10.2014г. №990 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений»»;

от 17.04.2020г. №190 «О внесении изменений в постановление от 16.10.2014г. №990 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений»»;

от 01.10.2020г. №507 «О внесении изменений в постановление от 16.10.2014г. №990 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений»».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на руководителя управления образования администрации района (Кузьмин К.А.).

4. Постановление вступает в силу в день, следующий за днем его официального опубликования в газете «Сельская новь», и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2021 года.

И. о. главы района А.А.Штуккерт

Приложение

к Постановлению

от 04.05.2021г.№256

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

БЮДЖЕТНЫХ, КАЗЕННЫХ И АВТОНОМНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Примерное положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Балахтинского района (далее – Примерное положение), разработано на основании решения Балахтинского районного Совета депутатов от 30.09.2014г. №31-427р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных районных учреждений» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Балахтинского района (далее - учреждения), по виду экономической деятельности «Образование».

II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Порядок и условия оплаты труда работников включает в себя:

минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

виды выплат компенсационного характера и стимулирующие выплаты, размеры и условия их осуществления;

условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей;

размер средств, направляемых на оплату труда работников учреждений, полученных от приносящей доход деятельности.

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. [Минимальные размеры окладов](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100049) (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Примерному положению.

1.2. Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливается в соответствии с приложением №2 к настоящему Примерному положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

выплаты за работу в сельской местности специалистам;

выплаты за ненормированный рабочий день.

2.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании [статьи 147](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134;dst=100983) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании [статьи 148](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134;dst=100987) Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании [статьи 149](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134;dst=707) Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании [статьи 153](consultantplus://offline/main?base=LAW;n=108403;fld=134;dst=715) Трудового кодекса Российской Федерации.

[Виды и размеры выплат](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100145) при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, выплаты за работу в сельской местности специалистам и выплаты за ненормированный рабочий день устанавливаются согласно приложению № 3 к настоящему Примерному положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников, в соответствии с порядком установления выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации района.

III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И

ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ

Заработная плата руководителей учреждений и их заместителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются в соответствии с [подразделом 2 раздела II](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100018) настоящего Примерного положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 45 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений. Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с финансово-экономическим управлением администрации района.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Балахтинского района (далее - рабочая группа).

3.1. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для премирования руководителей учреждений.

3.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

[Виды выплат](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100165) стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений и их заместителей определяются согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

[Размер персональных выплат](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100197) руководителям учреждений и их заместителям определяется согласно приложению №5 к настоящему Положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

[Размер выплат](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100313) по итогам работы руководителям учреждений и их заместителям определяется согласно приложению №6 к настоящему Примерному положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы ограничиваются в соответствии с приложением №6 к Примерному положению.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения. Размер стимулирующих выплат в отношении руководителя устанавливаются – актом органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения.

8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и их заместителей учреждений, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Учреждения | Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей краевых государственных автономных учреждений и их и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя), раз | |
| руководитель | заместители руководителя |
| 1 | Общеобразовательные и дошкольные учреждения | до 2,4 | до 2,7 |
| 2 | учреждения дополнительного образования детей | до 2,9 | до 2,6 |

9. Для исчисления среднемесячной заработной платы руководителей и заместителей руководителей учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) в целях определения предельного уровня их соотношения:

среднемесячная заработная плата работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы (включая выплаты, предусмотренные пунктом 1,2,3 раздела II настоящего Положения) таких работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя) на среднесписочную численность таких работников (без учета руководителя, заместителей руководителя) за соответствующий календарный год и деления на 12 (количество месяцев в году). Определение среднесписочной численности указанных работников за соответствующий календарный год осуществляется в соответствии с методикой, используемой для целей федерального статистического наблюдения;

среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя фонда, учреждения, предприятия определяется путем деления суммы фактически начисленной заработной платы (включая выплаты, предусмотренные пунктом 1,2,3 раздела 2 настоящего Положения) соответствующему руководителю, заместителю руководителя за календарный год на 12 (количество месяцев в году). Если руководитель, заместитель руководителя учреждения, состоял в трудовых отношениях с учреждением, неполный календарный год, то среднемесячная заработная плата определяется исходя из фактически отработанных соответствующим руководителем, заместителем руководителя полных календарных месяцев.

Расчет среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения осуществляется отдельно по должностям руководителя и по каждой должности заместителя руководителя.

В фактической начисленной заработной плате для определения среднемесячной заработной платы, рассчитываемой в соответствии с абзацами первым - третьим настоящего пункта, не учитываются выплаты социального характера и иные выплаты (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, компенсации, выплачиваемые при прекращении трудового договора, в том числе за неиспользованный отпуск).

В случаях выполнения руководителем, заместителями руководителя работы по совмещению должностей (профессий) или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы в фактически начисленной заработной плате учитываются суммы, начисленные как по основной должности (профессии), так и по совмещаемой должности (профессии), а также начисленные за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы. При работе по совместительству в фактически начисленной заработной плате учитываются только суммы фактически начисленной заработной платы по должности руководителя, заместителя руководителя.

IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

1.Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждений, составляет не более 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей и их заместителей учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте, осуществляющем функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений.

V. ЕДИНОВРЕМЕННАЯ МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

1. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда осуществляется выплата единовременной материальной помощи.

2. Единовременная материальная помощь работникам учреждений оказывается по решению руководителя учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному [пунктом 2](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=58848;fld=134;dst=100055) настоящего раздела.

4. Выплата единовременной материальной помощи работникам учреждений производится на основании приказа руководителя учреждения с учетом положений настоящего раздела.

Приложение N 1

к Примерному положению

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ),

СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

1. Профессиональная квалификационная группа

должностей работников образования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Квалификационные уровни | | Минимальный размер  оклада (должностного оклада), ставки  заработной платы,  руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-  вспомогательного персонала первого уровня | | |
|  | | 3334 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-  вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень |  | 3511 <\*> |
| 2 квалификационный уровень |  | 3896 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических  работников | | |
| 1 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального  образования | 5760 |
| при наличии высшего  профессионального  образования | 6556 |
| 2 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального  образования | 6029 |
| при наличии высшего  профессионального  образования | 6866 |
| 3 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального  образования | 6603 |
| при наличии высшего  профессионального  образования | 7521 |
| 4 квалификационный уровень | при наличии среднего профессионального  образования | 7226 |
| при наличии высшего  профессионального  образования | 8234 |

<\*> Для должности "младший воспитатель" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 3964 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа

"Общеотраслевые должности служащих"

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер  оклада (должностного оклада), ставки  заработной платы,  руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности  служащих первого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | 3511 |
| 2 квалификационный уровень | 3704 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности  служащих второго уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | 3896 |
| 2 квалификационный уровень | 4282 |
| 3 квалификационный уровень | 4704 |
| 4 квалификационный уровень | 5937 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности  служащих третьего уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | 4282 |
| 2 квалификационный уровень | 4704 |
| 3 квалификационный уровень | 5164 |
| 4 квалификационный уровень | 6208 |

3. Профессиональные квалификационные группы

должностей работников физической культуры и спорта

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер  оклада (должностного оклада), ставки  заработной платы,  руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня | |
|  | 3896 |

4. Профессиональные квалификационные группы должностей

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер  оклада (должностного  оклада), ставки  заработной платы,  руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический  персонал первого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | 3016 |
| Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и  фармацевтический персонал" | |
| 1 квалификационный уровень | 3896 |
| 2 квалификационный уровень | 4282 |
| 3 квалификационный уровень | 4635 <\*> |
| 4 квалификационный уровень | 5068 |
| 5 квалификационный уровень | 5678 |
| Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" | |
| 2 квалификационный уровень | 6706 |

медицинских и фармацевтических работников

<\*> Для должности "медицинская сестра палатная (постовая)", "медицинская сестра по физиотерапии", "медицинская сестра по массажу" минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5068 руб.

5. Профессиональные квалификационные группы

общеотраслевых профессий рабочих

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер  оклада (должностного оклада), ставки  заработной платы,  руб. |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии  рабочих первого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | 3016 |
| 2 квалификационный уровень | 3161 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии  рабочих второго уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | 3511 |
| 2 квалификационный уровень | 4282 |
| 3 квалификационный уровень | 4704 |
| 4 квалификационный уровень | 5667 |

6. Должности руководителей структурных подразделений

|  |  |
| --- | --- |
| Квалификационные уровни | Минимальный размер  оклада (должностного оклада), ставки  заработной платы,  руб. |
| Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей  структурных подразделений | |
| 1 квалификационный уровень | 8565 |
| 2 квалификационный уровень | 9207 |
| 3 квалификационный уровень | 9933 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности  служащих второго уровня" | |
| 2 квалификационный уровень | 4282 |
| 3 квалификационный уровень | 4704 |
| 4 квалификационный уровень | 5937 |
| 5 квалификационный уровень | 6706 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности  служащих третьего уровня" | |
| 5 квалификационный уровень | 7248 |
| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности  служащих четвертого уровня" | |
| 1 квалификационный уровень | 7790 |
| 2 квалификационный уровень | 9025 |
| 3 квалификационный уровень | 9718 |

7. Должности, не предусмотренные профессиональными

квалификационными группами

|  |  |
| --- | --- |
| Должность | Минимальный размер  оклада (должностного  оклада), ставки  заработной платы,  руб. |
| Заведующий библиотекой | 7248 |
| Художественный руководитель | 7419 |

Приложение № 2

к Примерному положению

ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ К МИНИМАЛЬНОМУ ОКЛАДУ (ДОЛЖНОСТНОМУ ОКЛАДУ)

1.Установление для педагогических работников следующих повышающих коэффициентов к минимальному окладу (должностному окладу):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы | Предельное значение повышающего коэффициента  % |
| 1 | За наличие квалификационной категории:  - высшей квалификационной категории  - первой квалификационной категории | 25%  15% |
| 2 | За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:  - для педагогических работников общеобразовательных учреждений;  - для педагогических работников дошкольных образовательных учреждений;  - для учреждений среднего профессионального образования;  - для педагогических работников учреждений для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;  - для педагогических работников прочих образовательных учреждений.\* | 35%  50%  20%  50%  20% |

\*Определить следующие условия установления повышающего коэффициента:

коэффициент устанавливается всем педагогическим работникам учреждения в одинаковом размере;

коэффициент устанавливается в случае, если доля стимулирующих выплат педагогических работников за качество и результаты труда превышает 15% от общего фонда оплаты труда.

Расчет повышающего коэффициента (k) в конкретном учреждении осуществлять следующим образом:

если доля стимулирующих выплат педагогических работников без учета персональных выплат < 15%, то k = 0%,

если доля стимулирующих выплат педагогических работников без учета персональных выплат > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле

k = Q1/Qокл\*100%,

где Q1 - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Qокл – объем средств, предусмотренный на выплату минимальных окладов (должностных окладов) педагогических работников.

Q1=Q-Qгар-Qстим-Qотп,

Где Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Qгар – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, компенсационных выплат, персональных стимулирующих выплат;

Qстим – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на стимулирующие выплаты педагогическим работникам, определяется в размере не менее 15% от фонда оплаты труда педагогических работников;

Qотп - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, повышения квалификации педагогических работников,

если k > предельного значения, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения

Приложение № 3

к Примерному положению

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ

КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ ЗА РАБОТУ В УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ (ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ В ДРУГИХ УСЛОВИЯХ, ОТКЛОНЯЮЩИХСЯ ОТ НОРМАЛЬНЫХ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды компенсационных выплат | Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| 1. | За работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников) | 20 |
| 2. | Медицинским работникам за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) | 15 |
| 3. | Руководителям образовательных учреждений, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении;  руководителям, работникам общеобразовательных школ-интернатов, непосредственно занятым в таких классах (группах) | 15  20 |
| 4. | Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов | 20 |
| 5. | учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей- хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20 |
| 6. | женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов) | 30 |
| 7. | работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени | 15 |
| 8. | Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день | 25 |
| 9. | За работу в сельской местности | 25 |
| 10. | За ненормированный рабочий день | 15 |
|  |  |  |
|  |  |  |

Расчет компенсационных выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Приложение №4

к Примерному положению

ВИДЫ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, РАЗМЕР И УСЛОВИЯ ИХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ, КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ УЧРЕЖДЕНИЙ ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Должности | Критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений | Условия | | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| Наименование | индикатор |
| Руководитель учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Создание условий для осуществления образовательного процесса | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса | В соответствии с лицензией | 15% |
| Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 15% |
| Укомплектованность педагогическими кадрами, их качественный состав | Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | 10% |
| Эффективность финансово-экономической деятельности | Исполнение бюджетной сметы | 15% |
| Своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов | 10% |
| Обеспечение жизнедеятельности учреждения в соответствии с нормами | 5% |
| Сохранение здоровья учащихся в учреждении | Организация обеспечения учащихся горячим питанием | Отсутствие жалоб | 5% |
| Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья учащихся, воспитанников | Отсутствие динамики увеличения хронических и сезонных заболеваний учащихся, воспитанников | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Обеспечение качества образования в учреждении | Показатели качества по результатам аттестации учреждения, итоговой аттестации выпускников, контрольных срезов, итоговых контрольных работ | Не ниже 30% | 15% |
| Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 5% |
| Победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | 10% |
| Достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | Наличие призеров и победителей | 15% |
| Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися, воспитанниками | 0 правонарушений | 5% |
| Сохранность контингента обучающихся, воспитанников | Наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования | Движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности | 15% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Эффективность управленческой деятельности | Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении | Наличие и функционирование в учреждении органа государственно-общественного управления | 15% |
| Отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций | 0 обращений | 10% |
| Отсутствие нарушений трудового законодательства | 0 нарушений | 5% |
| Управленческая культура | Качество владения управленческими функциями (аналитические документы, обоснованность и реализация программ, проектов, планов, системность контроля, своевременность коррекции, согласованность руководства, четкость организации | Наличие программ, проектов, планов и аналитических документов по их реализации | 10% |
| Эффективность реализуемой кадровой политики (оптимальность штатного расписания, стабильность кадрового состава) | Наличие действующей системы непрерывного профессионального развития педагогических кадров | 10% |
| Заместители руководителя | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | | | |
| Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса | Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса | В соответствии с лицензией | 10% |
| Наличие высококвалифицированных педагогических кадров | Положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию | 10% |
| Обеспечение санитарно-гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки | 20% |
| Система непрерывного развития педагогических кдров | Наличие и реализация программы развития педагогических кадров | 20% |
| Сохранение здоровья учащихся в учреждении | Организация обеспечения учащихся горячим питанием | Отсутствие жалоб | 10% |
|  | Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей | Организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся, воспитанников | 10% |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы | | | |
| Обеспечение качества образования в учреждении | Показатели качества по результатам аттестации | Не ниже 30% | 20% |
| Участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы | Участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах | 10% |
| Победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах | 20% |
| Достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях | Наличие призеров и победителей | 20% |
| Отсутствие правонарушений, совершенных учащимися, воспитанниками | 0 правонарушений | 10% |
| Сохранность контингента обучающихся, воспитанников | Наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования | Движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности | 20% |
| Выплаты за качество выполняемых работ | | | |
| Эффективность управленческой деятельности | Управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания) | Наличие и реализация программ и проектов | 20% |

Приложение №5

к Примерному положению

РАЗМЕР ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

РУКОВОДИТЕЛЯМ И ЗАМЕСТИТЕЛЯМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Виды персональных выплат | Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу) |
| 1. | Сложность, напряженность и особый режим работы;  Наличие филиалов:  - до 3-х  - свыше 3-х | 30%  60% |
| 2. | Опыт работы в занимаемой должности [<\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100206): |  |
| От 1 года до 5 лет  При наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения [<\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения [<\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» [<\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» [<\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207) | 5%  15%  20%  15%  20% |
| От 5 до 10 лет  При наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения [<\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения [<\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» [<\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» [<\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207) | 15%  25%  30%  25%  30% |
| Свыше 10 лет  При наличии ученой степени кандидата педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения [<\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии ученой степени доктора педагогических, экономических наук, культурологи, искусствоведения [<\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии почетного звания начинающегося со слова «Заслуженный» [<\*\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207)  При наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» [<\*>](consultantplus://offline/main?base=RLAW123;n=64044;fld=134;dst=100207) | 25%  35%  40%  35%  40% |

<\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

Приложение № 6

К Примерному положению

РАЗМЕР ВЫПЛАТ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ РУКОВОДИТЕЛЯМ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЯМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ

БЮДЖЕТНЫХ И КАЗЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения | Условия | | Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
| Наименование | Индикатор |
| Степень освоения выделенных бюджетных средств | Процент освоения выделенных бюджетных средств | От 98% до 99%  От 99,1% до 100% | 70%  100% |
| Проведение ремонтных работ | Текущий ремонт  Капитальный ремонт | Выполнен в срок, качественно, в полном объеме | 25%  50% |
| Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году | Учреждение принято надзорными органами | Без замечаний | 50% |
| Участие в инновационной деятельности | Наличие реализуемых проектов | Реализация проектов | 100% |
| Организация и проведение важных работ, мероприятий | Наличие важных работ, мероприятий | международные  федеральные  межрегиональные  региональные  внутри учреждения | 100%  90%  80%  70%  60% |

Расчет выплат по итогам работы производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.